

EDITORIAL

2007 representa un paso más en nuestros esfuerzos para afianzar y continuar nuestro crecimiento, asegurar la salud y seguridad de nuestra gente, el bienestar de sus familias, así como también el desarrollo de las comunidades donde hemos radicado los diferentes emprendimientos.

Se han logrado importantes avances que refuerzan nuestro compromiso. Logros que representan el cimiento y deben ser

nuestra filosofía para seguir, siempre un paso adelante. La creatividad, el compromiso, la constancia y el arduo trabajo han sido y seguirán siendo la clave y el reconocido distintivo de quienes integramos Grupo Motta.

A todos ustedes, nuestra gente, gracias!!

GRANJA EL PALMAR: SU GENTE



Ernesto Font

Ernesto Font, tiene 60 años, casado, y nacido en Crespo. Tiene dos hijos, una hija de 38 y un hijo de 28 años.

Se denota un hombre de pocas palabras, callado, sereno, con la sabiduría que dan los años y las arrugas que revelan una vida dedicada al trabajo.

Desde el año 1974 es encargado de la granja de reproductores, El Palmar, que se encuentra a 7 km. de Crespo y hace 38 años que está vinculado a Grupo Motta, trabajando en Cabaña Avícola Feller.

Haciendo un paralelo con su trabajo de entonces a la fecha, Font recuerda que hay mayores exigencias en bioseguridad, y considera que supo y pudo adaptarse a los cambios.

También señala, como ejemplo de los cambios, que el sistema de trabajo de los rurales en esos años era sin horarios, y hoy trabaja solo 8 horas.

Al hablar sobre los altos y bajos que se dan en toda empresa, Font destaca que siempre le pagaron en tiempo y forma: "siempre cumplieron, jamás tuve ningún tipo de problemas para cobrar mi sueldo, ni en los peores momentos en que ha estado la avicultura. Pudieron haber frenado obras, pero nunca el sueldo.

Considero que he progresado junto con la empresa y soy un agradecido por esto".

"A medida que la empresa iba creciendo iba mejorando todo, las condiciones de trabajo, por ello yo valoro mucho todo lo logrado".

Orgulloso de sus años de trabajo en Feller, destaca que "este gran salto y expansión que se dio es muy grande, para mí es una gran satisfacción, porque nos ha permitido también como familia crecer en muchos aspectos, tenemos nuestra casa, nuestro auto y acá tenemos todas las comodidades.

Para mí es un gran orgullo el estar en esta empresa cincuentenaria y que yo haya contribuido en algo a eso, desde mi trabajo".

Respecto a su relación con el presidente, a quien conoce desde su juventud, Font relata: "A Héctor Motta lo conozco desde siempre, él fue quien me convocó para trabajar. Lo definiría como una persona muy inteligente que siempre avanza, es un gran luchador, siempre invirtiendo y creando trabajo, yo valoro mucho esta cualidad de él, porque además de ser un esfuerzo económico muy importante, muestra sus valores como persona".

Un momento emotivo vivido en la empresa, recuerda emocionado, fue cuando le entregaron la placa por sus 25 años de servicios en la misma. Enseguida, en tono pausado, dice que le faltan 5 años para jubilarse, y lo manifiesta con pocas ganas, como quien quiere aferrarse a lo más preciado, su trabajo, el lugar donde pudo construir una familia y que gracias a su tenacidad y esfuerzo, darle oportunidades a sus hijos.

Un valioso ejemplo de nuestra gente, de aquellos que saben de la importancia de que nada se logra sin perseverancia y que todo sacrificio, más allá de las dificultades, da sus frutos.



Placa por 25º años en Feller

PACTO GLOBAL



Taller de oportunidades en el empleo y la ocupación: entendiendo el Principio N° 6 del Pacto Mundial

La Dra. Helen Motta participó del taller que se realizó el pasado 05 de octubre en la ciudad de Buenos Aires, y que contó con la exposición de destacados especialistas en el tema. Los expositores centraron sus disertaciones en brindar herramientas a las empresas para la implementación de estrategias y sensibilizarlos sobre esta problemática.

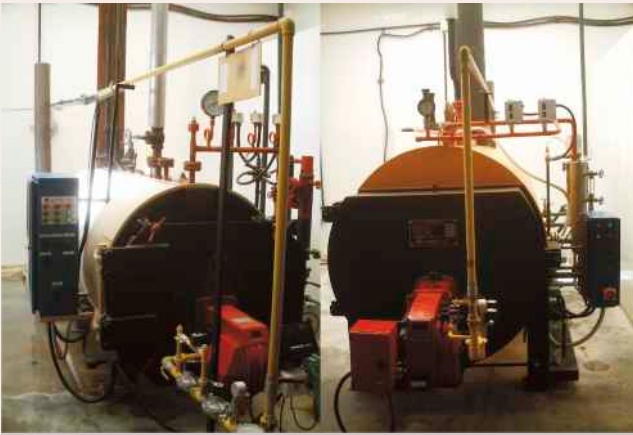
Durante el encuentro se identificaron los dilemas y las situaciones más frecuentes que se enfrentan en el lugar de trabajo en materia de discriminación, promoción de la igualdad y gestión de la diversidad.

NOVEDADES CALISA

Adquisición de nueva maquinaria

Se cambió la caldera, colocándose una nueva con capacidad para 1200 kilos de vapor/hora contra los 500 que tenía la anterior. Además de mejorar la calidad del pelado de los pollos se preparó el sistema de vapor para la incorporación del sistema de pelado de garras, y se disminuyó el consumo de agua en este sistema en aproximadamente un 30 % al poder trabajar con vapor a más temperatura.

También se está realizando la perforación de un nuevo pozo de agua con capacidad de 30000 litros/hora para sumarlo a los dos pozos ya existentes como medida de contingencia, porque ante la salida de servicio de alguno de las fuentes de agua uno solo no logra satisfacer las necesidades de la planta en producción.



Izq. Caldera vieja - Der. Caldera nueva

Exportación de crestas de gallina y garras

Desde la primera semana del mes de septiembre se comenzó con la producción de crestas de gallina para exportación, para éste proceso se adquirió una línea de origen nacional, que realiza el lavado y enfriado de las mismas para su posterior selección y empaque. El cargamento con crestas de gallina partirá hacia países asiáticos.

Además se está trabajando, próximo ya a su puesta en marcha también, en la línea de procesado de garras de pollo, cuyo destino es la República China.



Sector procesado de crestas

Curso de Capacitación

Los días 31 de agosto y 01 de setiembre los empleados del sector mantenimiento Ricardo Perez Campos y Hugo Schmidt de la planta ASADO - Juan Manuel Romero y Gabriel Brehm de la planta CALISA, realizaron en la sede de la Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Paraná un curso sobre "Factor de potencia, armónicos y su corrección" a cargo del Ing. Jorge Scheninbaum, gerente de Ingeniería Comercial de Leyden S.A.

PREMIO EN RSE



Héctor Motta, junto al jurado del premio y equipo de colaboradores de Grupo Motta

La Cámara de Comercio e Industria Franco-Argentina (CCIFA), distinguió a Grupo Motta con el primer premio en responsabilidad social empresaria, por su programa "El hombre, la industria y el rescate de los pueblos" en la categoría Gran Empresa.

El reconocimiento es por su contribución al desarrollo sustentable de pueblo Racado, e inversiones que han permitido y fortalecido a las comunidades de pueblo Alvear y Hernández.

El Premio recibido el pasado jueves 13 de septiembre en un distinguido hotel de la ciudad de Buenos Aires, es un importante incentivo que se suma a la Mención Especial en Responsabilidad Social Empresaria que obtuvo Grupo Motta en el 2006 por su programa Educación-Empresa, y sus acciones en medioambiente, y hacia su público interno y externo, que lo ubicaron en el puesto N° 13 de las 60 empresas más responsables del país del 2007, a partir de un concienzudo estudio en Argentina, realizado por la prestigiosa y experta revista en el tema RSE, Valor Sostenible.

ENCUENTRO DE MEJORA CONTINUA



Evisceradora Automática

Organizado por SAMECO (Sociedad Argentina Pro Mejoramiento Continuo) se realizó en la ciudad de Paraná, el pasado 20 de septiembre, un encuentro de Mejora Continua que reunió a 4 empresas entrerrianas que expusieron sus experiencias en el tema a profesionales, alumnos, graduados y empresarios.

En la sede de la Universidad Tecnológica Nacional, Grupo Motta presentó como trabajo de mejora continua la incorporación de la Evisceradora Automática en la planta de Calisa, en reemplazo del sistema de evisceración manual.

Este procedimiento de mejora en el proceso, logró su objetivo al haberse aumentado la capacidad productiva de la planta pasando de 4000 aves/hora a 6000 aves/hora, desde el momento en que se comenzó a faenar con el nuevo sistema.

El equipo que participó en el trabajo y fue parte activa en este cambio estuvo integrado por:

Augusto Motta, Gerente General - Carlos Lugin, responsable de Producción Gabriel Brehm, responsable de Mantenimiento - Ing. Raúl Físolo, responsable de Medioambiente - Soledad Weser, responsable de Calidad Calisa - Claudia Baracat, coordinadora de Calidad de Grupo Motta - personal sector eviscerado, personal sector mantenimiento y limpieza y personal técnico de la empresa proveedora.

ESCUELA DE SERVICIOS TÉCNICOS HY-LINE 2007



Dr. John Greaves
Dr. Thomas Dixon
y Héctor Motta

Con la participación de más de 200 clientes de todo el país, Cabaña Avícola Feller, de Grupo Motta, desarrolló la **II Escuela de Servicios Técnicos Hy-Line 2007**, centrada en los avances de la genética aviar.

La concreción por segunda vez de esta escuela de capacitación, el pasado 30 de agosto de 2007, concentró la atención de clientes de Grupo Motta de todo el país. La cita fue para conocer los últimos avances en genética avícola desarrollados por Hy-Line internacional, socio estratégico del grupo empresario, explicados por sus propios protagonistas, los principales mandos de la compañía.

Del concurrido encuentro participaron además profesionales y técnicos de la industria avícola entrerriana, alumnos del Instituto Tecnológico Universitario, representantes de entidades vinculadas al sector y periodistas de medios especializados, para interiorizarse sobre las condiciones en que se está desarrollando el mercado mundial del huevo, las expectativas de crecimiento y las posibilidades que tiene la Argentina ante este escenario.

La sólida y continua trayectoria de Grupo Motta, cercano a cumplir el medio siglo, permitió que por primera vez un presidente de Hy-Line Internacional no solo visitara Argentina, sino que se adentrara en las tierras provinciales.

El Dr. John Greaves, actual presidente y CEO de Hy-Line, acompañado por el



El Dr. John Greaves, entregando una placa de reconocimiento a Héctor Motta, por la trayectoria de Feller y excelencia en la alianza estratégica con la firma estadounidense.

equipo de profesionales y técnicos de la afamada compañía norteamericana, durante su estadía en Argentina, recorrió los distintos establecimientos y complejos de alta bioseguridad que posee Grupo Motta en tres departamentos de Entre Ríos.

La exposición de los profesionales de Hy line y el cierre a cargo del economista Carlos Melconian, tuvo como corolario una cena de camaradería, que permitió confraternizar y disfrutar de un agradable momento.



Tom Dixon – Neil O' Sullivan – John Greaves – Héctor Motta – Douglas Grieve – David Cisneros

GRUPO MOTTA INTEGRÓ A LAS FAMILIAS EN EL FESTEJO DEL DÍA DEL NIÑO



Con un espectáculo de animación teatral, juegos, merienda y golosinas los más chicos celebraron su día en las instalaciones del Polideportivo que posee la empresa.

El domingo 12 de agosto, en el amplio predio ubicado sobre la ruta 12, un grupo de animadores infantiles hicieron reír, jugar y divertirse a chicos y grandes, integrando a las familias en diversos juegos.

Los más chicos desafiaron una jornada que se presentó con un clima gris y frío,

para disfrutar de un espectáculo distinto. La carpa montada para la ocasión se colmó de alegría, entusiasmo y caritas de sorpresa ante la obra teatral que reunía personajes de cuentos y sueños.

Voluntarios de Grupo Motta y sus propios directivos acompañaron y alentaron durante toda la jornada para que el afianzamiento de los vínculos entre quienes forman parte la empresa no sea solo un enunciado, sino que se materialice en este tipo de acciones, que tienen un importante valor simbólico y cuya principal apuesta implica fortalecer la familia.

XX CONGRESO LATINOAMERICANO DE AVICULTURA- BRASIL 2007

Entre los días 25 y 28 de setiembre se realizó el XX Congreso Latinoamericano de Avicultura en el Centro de Eventos de la FIERGS en Porto Alegre, Brasil.

El Dr. Augusto Motta, Gerente General de Grupo Motta, encabezó el equipo de profesionales y del área de ventas del grupo, que viajó en la oportunidad. El evento es considerado uno de los más importantes encuentros de la avicultura mundial, se realiza cada dos años en países de América Latina, reuniendo líderes y autoridades de la avicultura internacional, investigadores, miembros

de la comunidad científica, congresistas y empresarios.

La comitiva del grupo estuvo integrada por Juan Carlos Motta, Adalberto Heinze, el Dr. Nicolás Pfefferman, Germán Schneider y Carlos Schmidt, quienes participaron de las distintas conferencias, que se dictaban en simultáneo en 5 salas distintas, brindadas por especialistas de las áreas de: sanidad, ponedoras, nutrición, procesamiento, bienestar animal, reproductoras e incubación, inocuidad y certificación, producción de pollos y fisiología.