

# Grupo Motta

la seguridad de la experiencia

# Boletín interno 2

PUBLICACIÓN INTERNA DE GRUPO MOTTA Y SUS EMPRESAS CABAÑA AVÍCOLA FELLER Y CALISA - DICIEMBRE 2004 - CRESPO - ENTRE RÍOS - ARGENTINA

## EN ESTE NÚMERO

Un nuevo año se aproxima... Este año que ya se va nos deja grandes e importantes satisfacciones... crecimos, inauguramos nuevas plantas, sumamos más gente a nuestra familia....

Cumplimos con nuestros proveedores y clientes... Seguimos creciendo... encarando nuevos e importantes desafíos...

A través de estas líneas queremos agradecer a todos ustedes, nuestra gente. Gracias por su constancia, eficiencia y dedicación.

Es nuestro mayor deseo que estas fiestas los encuentren unidos en familia.

## VII MARATÓN INTERNACIONAL GRUPO MOTTA

### MUCHO MÁS QUE UN EVENTO DEPORTIVO.....

**Porque es la mayor fiesta del deporte de la ciudad de Crespo.**

**Porque no hay eventos de estas características en la región.**

**Porque es un evento a favor de la vida, el deporte y la salud.**

**Porque refuerza y reposiciona nuestra imagen como empresa.**

**Porque es un reconocimiento de nuestra empresa hacia la comunidad de Crespo.**

**Porque cada paso e inversión que se realiza se hace pensando en el bien de todos nosotros y en el crecimiento de la empresa.**

**Porque es un estímulo para compartir una jornada en familia.**

**Porque nos permite compartir un momento distinto con nuestros compañeros, alejados de la rutina del trabajo.**

**Porque este gran acontecimiento deportivo no se podría realizar, más allá del aspecto económico, sin el invalorable aporte de toda la gente que colabora en forma desinteresada para hacerlo posible. A todos muchas gracias !!!**

### Listos para la largada

Esta séptima edición de la Maratón se prepara para la largada. Recordemos que ya está ubicada en la cuarta posición en el ranking nacional, establecido por la votación de los atletas en la "Séptima elección mejor carrera de calle 2003".

Además de la participación, para la prueba competitiva, de destacados atletas internacionales, la prueba año a año suma a familias y a personas de todas las edades.

Siendo el mayor anhelo del comité organizador tener en Crespo y Entre Ríos una prueba que haga sentir bien a la gente que viene a participar.

La invitación está hecha para todos los que quieran acercarse para compartir y disfrutar de una tarde en familia.



## CONOCIENDO NUESTRA GENTE

Estela Axt desde 1977 trabaja en Cabaña Avícola Feller, en el área contable administrativa. Ingresó a la empresa cuando cursaba su último año en el Instituto Comercial Crespo. Estela ya tenía contacto con la empresa anteriormente, además de que su familia era conocida de la flía. Feller, su hermana Zulema trabajaba en la misma y decide retirarse con el nacimiento de sus hijos; razón que motivó su ingreso.

Las tareas que debía cubrir en un principio comprendían cosas tan simples como pegar los almanaques que se entregarían a fin de año y ordenar papeles.

Durante los primeros años de trabajo en el área contable administrativa, Estela recuerda comparativamente que "eran menos de 30 empleados y nos tomaba una semana de trabajo la liquidación de los sueldos, hoy con todo informatizado y con 130 empleados en Cabaña A. Feller, con unos días basta".

Indudablemente que todos estos avances han influido y cambiado en su hábito de vida, "antes terminaba de trabajar y me llevaba un montón de papeles y libros a casa para seguir los fines de semana porque no se llegaba a terminar. Hoy, con todo el proceso informatizado los tiempos son otros".

El importante crecimiento que ha tenido la empresa ha llevado a no conocer la totalidad de los empleados, como lo permitía el reducido número de otros tiempos. Ante la pregunta si la ha sorprendido tal desarrollo, Estela explica "lo veo como resultado natural de un proceso que se ha dado a partir de una política de planificación, de esfuerzo y de convicción para llegar a concretar los distintos proyectos, algunos atesorados durante 20 años".

Haber tomado decisiones acertadas y logrado sortear momentos muy difíciles para la empresa es lo que ha permitido llegar a esta actualidad de tan significativo crecimiento y liderazgo. La liquidación de haberes los primeros días del mes es una cualidad que caracteriza a Grupo Motta, siendo una constante lamentablemente poco común en muchas empresas que se permiten flexibilizar esta obligación de cumplimiento. Estela relata "esto siempre fue así, recuerdo solo una oportunidad en que nos retrasamos quince días en los pagos, hubo que vender un camión, creo que también una granja... fueron momentos muy difíciles. Pero cumplir con la gente siempre fue lo primero, aunque a veces había que salir a pedir prestado para hacerlo, pero se cumplía con el pago".

Estela es una persona de bajo perfil y denota una personalidad muy sensible y comprometida con lo social, valora la colaboración del Grupo hacia los comedores y escuelas que nos cuenta orgullosa "siempre ha sido así".

Un ejemplo de nuestra gente, que ha brindado tantos años de trabajo, que ha vivido la empresa con el profundo sentido de "ser parte", compartiendo proyectos, anhelos, tropiezos y logros.

Para muchos empleados desconocida, para tantos otros aquella tímida señora cuyo nombre se ha repetido tantas veces en casi 30 años... simplemente Estela.



Estela Axt cumpliendo su labor en las oficinas de Grupo Motta

## ESTABLECIMIENTO GRANJA "LA 90"

**Ubicación:** está ubicada a unos 7 km. de la ciudad de Crespo, sobre camino vecinal, a 1500 mts. de la Ruta 12 en dirección Crespo-Ramírez.

**Superficie total:** 3, 2 hectáreas.

**Total construido:** 2600 m<sup>2</sup> cubiertos.

**Destino:** aves reproductoras.

### SU GENTE:

**Fernando Azcarate** tiene 34 años, hace 9 años que trabaja para la empresa, vive en el establecimiento avícola. Es casado, tiene 5 hijos, tres de ellos en edad escolar.

**Gustavo Sosa**, 29 años, hace casi 10 años que trabaja en Cabaña A. Feller, tiene 2 hijos, vive en Crespo.



Fotografía aérea de "La 90"

## PARA PENSAR

### Aprendamos de los gansos

La próxima temporada, cuando veas los gansos emigrar dirigiéndose hacia un lugar más cálido para pasar el invierno, fijate que vuelan en forma de V.

Tal vez te interese saber el por qué los hacen en esa forma. Lo hacen porque al batir sus alas, cada pájaro produce un movimiento en el aire que ayuda al pájaro que va detrás de él. Volando en V, la bandada de gansos, aumenta por lo menos un 71% más su poder de vuelo, en comparación con un pájaro que vuela solo.

Las persona que comparten una dirección común y tiene sentido de la comunidad, pueden llegar a cumplir sus objetivos más fácil y rápidamente, porque apoyándonos mutuamente, los logros son mejores.

Cada vez que un ganso sale de la formación, siente inmediatamente la resistencia del aire, se da cuenta de la dificultad de hacerlo solo y rápidamente vuelve a la formación, para beneficiarse del compañero que va adelante.

Si nos unimos y nos mantenemos junto a aquellos que van en nuestra misma dirección, el esfuerzo será menor. Será más sencillo y más placentero alcanzar las metas.

Cuando el líder de los gansos se cansa, se pasa a uno de los lugares de atrás y otro ganso toma su lugar.

Los hombres obtenemos mejores resultados si nos apoyamos en los momentos duros, si nos respetamos mutuamente en todo momento, compartiendo los problemas y los trabajos más difíciles.

Los gansos que van detrás, graznan para alentar a los que van adelante a mantener la velocidad. Una palabra de aliento a tiempo, ayuda, da fuerza, motiva, produce el mejor de los beneficios.

Finalmente, cuando un ganso se enferma o cae herido por un disparo, otros dos gansos salen de la formación y lo siguen para apoyarlo y protegerlo.

**Si nos mantenemos uno al lado del otro, apoyándonos y acompañándonos, si hacemos realidad el espíritu de equipo, si pese a las diferencias podemos conformar un grupo humano para afrontar todo tipo de situaciones, si entendemos el verdadero valor de la amistad, si somos conscientes del sentimiento de compartir, la vida será más simple y el vuelo de los años más placentero.**

## CAPACITACIÓN

### Viaje a Francia



Vista de la futura Planta de Alimentos Elaborados

El Dr. Augusto Motta, el Ing. César Fernández, gerente de producción de Calisa; y dos jóvenes profesionales recientemente incorporados, Cynthia Cassullo y Marcos Hurtado, viajaron a Francia y Holanda para capacitarse de la tareas que desempeñarán en la nueva Planta de Alimentos Cocidos.

Durante 15 días recibieron capacitación, charlas técnicas e instrucciones específicas sobre diversos aspectos relacionados al proceso de fabricación de los alimentos elaborados, cuyos productos tendrán como destino el Mercado Común Europeo.

### Seguridad Laboral

El programa de seguridad laboral que se lleva adelante tiene como fin concienciar a todos los empleados sobre la prevención de accidentes de trabajo.

Para lograrlo además de capacitaciones generales se realizan capacitaciones prácticas, ya que en caso de emergencia se podría poner en riesgo la salud de los trabajadores y los bienes de la compañía.

Luis Cudini, responsable del programa, explicó además que "también se realizan controles periódicos sobre las instalaciones y equipos para garantizar su correcto funcionamiento".



CONSEJOS A TENER EN CUENTA

**Consejos a tener en cuenta para cuidar la vida de nuestras familias y seres queridos, relacionados a la seguridad en el hogar.**

COCINA	SI	NO
La zona de cocina y lavadero ¿Está bien iluminada?		
Al cocinar: ¿Evita que los mangos de las sartenes sobresalgan al frente?		
Su batería de cocina. ¿Tiene mangos aislantes?		
Si se derrama algo en el suelo. ¿Lo recoge enseguida?		
Al encender el horno. ¿Abre la puerta antes de abrir la llave de gas?		
¿Se seca las manos antes de utilizar aparatos eléctricos?		
Los productos de limpieza. ¿Están fuera del alcance de los niños?		
¿Utiliza elementos seguros para alcanzar los estantes mas altos?		
¿Limpia y desengrasa la campana y extractor de humos de su cocina?		
¿Cierra las puertas y cajones inmediatamente después de su uso?		
¿Desconecta los aparatos eléctricos para limpiarlos?		
¿Evita que la corriente de aire incida sobre el fuego?		

INSTALACIÓN DE AGUA ; GAS Y ELECTRICIDAD
¿Sabe donde está la llave de gas y agua y puede cerrarla?
¿Sabe donde está el interruptor general de electricidad?
¿Cierra la llave de gas por las noches y al ausentarse de su casa?
¿Desconecta el interruptor de electricidad para cambiar una lámpara?

**¿Hasta que punto su casa es segura?**

Mediante este chequeo usted y su familia podrán averiguar aquellos aspectos peligrosos en su hogar sobre los cuales debería tomar acciones para evitar accidentes.

SALA DE ESTAR Y DORMITORIOS	SI	NO
Las salas de circulación. ¿Están despejadas?		
Si posee hogar. ¿Existe una pantalla delante de la chimenea?		
¿Evita las conexiones de enchufes múltiples?		
¿Puede encender y apagar la luz desde la cama?		
¿Evita fumar en la cama?		

GENERALES DE HOGAR	SI	NO
¿Tiene junto al teléfono los Nros. de Emergencias?		
¿Lee las instrucciones antes de consumir un medicamento?		
¿Guarda las herramientas lejos del alcance de los niños?		
¿Se asegura siempre no dejar niños pequeños solos en la casa?		
¿Están protegidos para los niños todos los enchufes de la casa?		
¿Dispone en su casa de un interruptor diferencial ?(Disyuntor)		
¿Dispone en su casa de un matafuego?		
¿Dispone en su casa de un botiquín de primeros auxilios.		

ACTIVIDADES

**Avícola 2004**

Estuvimos presentes en la 3era. exposición Avícola 2004 que se realizó en la ciudad de Buenos Aires, el pasado 3 al 5 de noviembre. Los directivos de la empresa, acompañados por integrantes del equipo de ventas y de comercio exterior del Grupo, atendieron a clientes e interesados del sector en reuniones simultáneas, apuntando al mercado interno y las proyecciones de la empresa hacia los mercados internacionales. Apoyados por **HyLine International**, participamos de esta importante muestra que convocó a más de cien empresas provenientes de Argentina, Brasil, Estados Unidos, Suiza, entre otras; y a representantes de marcas líderes internacionales, técnicos y profesionales especializados en la avicultura. Grupo Motta ha sido pionero e impulsor de esta exposición, que es una eficaz herramienta para contactos comerciales y marcador de tendencias del rubro avícola internacional.

**Programa de Charlas**

Para concientizar y educar al trabajador en temas vinculados a la salud, se lleva adelante un programa de charlas que se desarrollan durante el año, en conjunto con el servicio de Higiene y Seguridad. En el mes de agosto se trató el tema de **PRIMEROS AUXILIOS**, que trató todo lo concerniente a las primeras medidas prácticas ante el caso de heridas, quemaduras, ahogamiento, traumatismos. En septiembre se trató el tema de las **ADICCIONES**, principalmente el hábito de consumir tabaco, una adicción social importante y que trae consecuencias serias para la salud. En el mes de diciembre se entrenará a un grupo de 10 empleados para que aprendan a realizar **RESUSCITACIÓN CARDIOPULMONAR**, que serán clases teórico -prácticas, en la que aprenderán a reanimar a las personas que sufren un paro cardíaco o respiratorio, muy importante, ya que el acceso a un servicio de medicina desde Racedo demora entre 15 a 30 minutos.



Vista del stand en Avícola 2004



**Polideportivo**

Se continúa trabajando en el perfeccionamiento y puesta a punto de la cancha de fútbol grande y en el óvalo de atletismo. Asimismo se ha finalizado la construcción de la cancha de fútbol 5, que se suma a la cancha de tenis, quincho, sanitarios y parrillas distribuidas en el predio. Si bien se vienen realizando algunas actividades en el polideportivo aún no ha sido inaugurado, por lo que se les informará a todos oportunamente para que puedan disfrutarlo junto a sus familias.