

## EDITORIAL

El año 2010 fue un año que nos deja grandes satisfacciones. Más allá de las inversiones, la importante apuesta económica para seguir creciendo y ganar competitividad en un mercado cada vez más exigente, se continua consolidando el “equipo” de trabajo. Y es preciso destacarlo, ya que cada acción e inversión requiere de personas comprometidas en su tarea, y es ello justamente lo que avizoramos. Un grupo humano, una “gran familia”, que marca la diferencia, por su dedicación y compromiso. Firmeza en el timón, visión empresaria, decisiones claves acertadas, son

al menos conceptos que nos pueden ayudar a entender el desarrollo y crecimiento del Grupo en la última década. Cada meta que se cumple, lleva a otra que es aún mayor. Este proceso de redoblar la apuesta es posible porque todos somos, en mayor o menor medida, estrategas. El estrategia tiene esencialmente la habilidad de poder reconocer la necesidad de cambio o adaptación a las nuevas condiciones del medio. Todos ustedes, nuestra gente, son fiel reflejo de ello. Por ello GRACIAS porque en cada decisión que se toma, sabemos que hay capital humano que la respalda.

## CENA FIN DE AÑO 2010

La tradicional cena de fin de año se realizó el pasado 17 de diciembre. Como señalan sus propios directivos, “*la familia cada vez está más grande*”, por lo que asistieron más de 400 invitados, entre empleados, colaboradores y allegados a las firmas del grupo. En una noche amena donde hubo sorteos y música para todos los gustos.

La reunión, como todos los años, invita a la reflexión, a un balance de los logros y referir a los proyectos para el año venidero.

En palabras del presidente de **Grupo Motta** el año que transcurrió fue bueno, con fuertes inversiones en plantas de **Feller** y **Calisa**. La ampliación de la planta de incubación, la mega inversión en Conscripto Bernardi – **COBISE**-, la construcción de la cámara y el túnel de frío en **Calisa**, la remodelación y readecuación de la planta de balanceados de Racedo, nuevos núcleos, inversiones en materia ambiental, capacitaciones, misiones comerciales, acciones en RSE, entre otros, forman parte de la lista de ingentes esfuerzos y la continua política de reinversión de las utilidades de la empresa familiar.

Hizo referencia a la sucesión como empresa de familia, un proceso de transición que lleva adelante el grupo, señalando que apuesta a la integración y a un traspaso generacional ordenado, concienzudo, apuntalando a sus hijos, Helen y Augusto Motta que hoy están a la cabeza de **Cabaña Feller** y **Calisa** respectivamente.

A su turno el Dr. Augusto Motta, expresó su satisfacción por los esfuerzos llevados adelante y las nuevas inversiones, que permiten un salto cuantitativo y cualitativo de competitividad para el grupo. Bregó, además, por un nuevo año de renovado compromiso, agradeciendo a todo el personal, colaboradores, proveedores y clientes, señalando que “*la empresa es lo que es gracias a la confianza de todos ustedes*”.



## VISITA DE GRUPO GLON



Invitados por **Grupo Motta** el prestigioso grupo francés, socio estratégico del grupo industrial entrerriano, realizó una misión exploratoria en nuestra provincia para evaluar posibilidades de inversión. La visita tuvo amplia re-

percusión en medios de toda la provincia. La delegación francesa compuesta por una docena de empresarios de **Grupo Glon**, - el director general, Eric Philippe, y 11 gerentes ejecutivos- recorrieron la provincia en una visita exploratoria,

Los franceses arribaron a la Argentina el jueves 9, permanecieron un par de días en la ciudad de Buenos Aires, en donde recorrieron el Mercado de Hacienda de Liniers, y luego llegaron a Entre Ríos. El domingo estuvieron en el Puerto de Ibicuy, posteriormente el lunes 13 se entrevistaron con productores nucleados en la Federación Entrerriana de Cooperativas (Fedeco) y con los directivos de la Bolsa de Cereales de Entre Ríos.

Concluyeron su agenda visitando las instalaciones de la firma Tecnovo, en el Parque Industrial de Crespo, y las empresas del Grupo Motta, en Racedo. La visita fue muy auspiciosa y probablemente derivará con algún tipo de inversión del grupo en la zona.



PARA DESTACAR DEL AÑO 2010 - INVERSIONES EN CALISA

**Túnel de Espera**



Es utilizado para mejorar el bienestar de las aves antes de su ingreso al sector de descarga  
Capacidad para un equipo completo. 5 ventiladores.

**Incinerador de aves**



Capacidad de carga: 80 / 100 Kg por carga  
Capacidad de quemado: 20 a 25 [Kg/hs]

**Túnel de congelados**



Capacidad Física: 6048 cajas, con un peso máximo de 20 Kg/caja. - Capacidad de enfriamiento: producto terminado a una temperatura de -2°C en un tiempo aproximado de 2 hs.  
Capacidad de congelamiento: producto terminado a -18 °C en un tiempo aproximado de 10hs. - Capacidad máxima de congelado: 90.000 Kg - Temperatura de operación: -40 °C

**Apilador eléctrico**



Altura máxima de elevación de horquillas: 6.750 mm. Capacidad nominal de carga: 1.600 Kg.  
Capacidad residual de carga: 1.300 Kg. a 7.000 mm. - Preselector de altura

**Desengrasador**



Capacidad para 160 m3  
Tiempo de residencia de 2horas, con un caudal de efluentes de 80 m3/hs

**Nuevo Taller de Mantenimiento**



Área cubierta: 300m3  
Se duplica la capacidad actual de almacenamiento de envases.

**Mejoras realizadas en Planta 2010**

- Colocación de ventiladores en sector de descarga de aves
- Cinta para recolectar y transportar el filet hacia la máquina procesadora
- Estacionamiento para vehículos
- Nuevo portón de Ingreso

**Inversiones programadas**

- Instalación de un chiller para aves
- Sistema de pesaje para aves



PARA DESTACAR DEL AÑO 2010 - INVERSIONES EN CABAÑA FELLER

**Ampliación en Planta de Incubación**

La adquisición de un predio contiguo a la planta de incubación permite elevar la capacidad de producción a 3.000.000 de huevos mensuales, con un incremento de 740.000 huevos/mes.



**Complejo de Bioseguridad - COBISE**

El predio de 391 hectáreas está ubicado en ruta 127, a escasos kilómetros del acceso a Conscripto Bernardi. Se viene avanzando en la tarea de desmalezamiento, relleno y de asfalto, para la construcción y radicación del Complejo Productivo de alta Bioseguridad. La inversión se desarrollará durante el período 2010 – 2015, y tendrá como destino el alojamiento de animales de pedegree con destino final la producción de huevos fértiles para producir pollitas BB de un día de la afamada marca Hy Line International, de la cual Cabaña Avícola Feller tiene la exclusividad en Argentina

**Síntesis del Proyecto:**

- Predio de 391 hectáreas en Departamento Federal.
- Alojamiento de animales de pedegree para producción de huevos fértiles - Pollitas BB Hy Line.
- 7 núcleos productivos - 21 galpones avícolas de 150 x 12 m
- 5.400 m2 de construcción – A futuro: 37.800 m2 de galpones avícolas.
- Vehículos y camiones tolvas de estricto uso interno
- Fábrica de Alimentos balanceados con su correspondiente planta de acopio con una capacidad de 1.500 toneladas mes.



**RSE: Informe PNUD y Desarrollo Humano**

**El desarrollo humano integrado a la responsabilidad social**

En el auditorio de la Bolsa de Comercio de Buenos Aires, con la apertura a cargo del representante del PNUD, Martín Santiago, y de la profesora de EADA Business School, Elisabet Garriga, quien expuso los resultados de la investigación, se realizó la jornada que tuvo como principales protagonistas al titular de Grupo Motta, Héctor Motta y a Gustavo Grobocopatel de Los Grobo, cuyas exposiciones fueron seguidas atentamente por los presentes.

El objetivo del trabajo fue la elaboración de un nuevo modelo de Responsabilidad Social Corporativa Estratégica basado en el enfoque de capacidades para el desarrollo humano.

El informe del PNUD determinó que el 60% de los programas que lleva adelante Grupo Motta generan ventaja competitiva en la cadena de valor y sensibilizan y motivan a los grupos de interés (empleados, comunidad, instituciones, clientes, proveedores, entre otros). En el análisis específico de los programas de la empresa señala que la generación de conocimiento para los empleados, y de igual modo la gestión ambiental, impacta de una manera transversal y decisiva a toda la empresa. Destaca también que “la recuperación de Racodo a partir del programa de Grupo Motta “El Hombre, la Industria y el Rescate de los Pueblos” ha supuesto no sólo la creación de puestos de trabajo, la construcción de infraestructura y la dotación tecnológica sino que ha generado condiciones para revertir una situación que parecía irreversible puesto que el pueblo estaba en vías de extinción hace unos pocos años.

**Dato:**

**Grupo Motta fue la única empresa de capitales entrerrianos seleccionada que integró el estudio, junto a Masisa Argentina, Los Grobo, VW y Kretz.**





**CAPACITACIONES**

**Capacitaciones internas Calisa**

En el último semestre de 2010 se dio cumplimiento al cronograma de capacitaciones previstas. El mismo comprende a los operarios de las diferentes áreas y comprendió: reglas de seguridad para el lugar de trabajo, principios de HACCP, optimización de los procesos de higiene, BPM, especificaciones pollo de exportación, POES, bienestar animal, entre otras específicas.

**Capacitaciones Planta Asado**

El listado de capacitaciones internas en las áreas de asado durante el 2do. Semestre de 2010 comprendió: nueva codificación de productos, BPM, Normas internas indumentaria, POES. Limpieza operativa, Formado de producto, Observaciones pre-operacionales, Conservación de Alimentos por uso del frío, Control de calidad en sector cocidos, Ingreso al sector cocido-Política de producto caído, Control de calidad sector crudo, Detección de Materia extraña, Control de astillables, Control instrumentos metálicos, Control de cloro, Actualización en control de plagas- Rutina de control- Control de stock de productos; entre otras capacitaciones específicas por sector.

**Capacitaciones externas**

Durante el 2do. Semestre, julio a diciembre de 2010, las capacitaciones externas comprendieron: Calibración y Verificación de instrumentos en IRAM Litoral Rosario, asistiendo A. Dalinger; Gestión de eficiencia de plantas industriales en UADE-CABA, asistieron M. Hurtado y A. Dalinger; Gestión de No Conformidades en ICTB De la Cruz- CABA, asistió N.Jacob; Esterilización Científica y tratamiento de residuos contaminados -, Dr. Mario Fink. Bs As asistió Paola Guido; Buenas prácticas, HACCP y rol de SENASA en la actualidad - SENASA BS AS, participando N.Jacob, M.Fontana y C.Baracat, Actualización en rotulado de alimentos - ALIAR Plataforma e-learning. Ing. María Blasco, asistió F.Fabracci e Incertidumbre en la medición de métodos microbiológicos- Metroquímica e-learning- a distancia. Lic. Sergio Chesniuck, asistiendo C. Machicote y C. Baracat.

**Capacitación mandos medios en RSE**

El 29 de noviembre se presentó ante profesionales y colaboradores, los resultados del informe sobre " Responsabilidad Social Empresaria y Desarrollo Humano", a cargo de la Lic. Andrea Faisal. También se realizó una síntesis de los programas que se llevan adelante, en cuatro grandes ejes de trabajo: **Medioambiente, Educación; Comunidad; Público interno/Familia,** y se plantearon los desafíos para el año 2011 en la materia. Héctor Motta hizo un repaso de las actividades e inversiones que involucran estos cuatro grandes ejes. Habló de las dificultades, de los logros, y ponderó y valoró los recursos humanos de las empresas, señalando que el recurso más valioso es la persona. Una empresa para ser exitosa, necesita ser reconocida y valorada por su comunidad, por sus empleados, su gente". Hay que aprovechar el potencial, dinámica y el capital humano para llevar adelante proyectos que benefician a la sociedad.



**MEDIO AMBIENTE**

**Molino para reciclar plásticos**

Desde el mes de noviembre está en funcionamiento en el predio de Calisa, un molino para reciclar plásticos, el cual funciona en un local construido exclusivamente al efecto. El molino es operado por personal de G.I.R.S.S.A y permite recuperar los plásticos de desecho generado por las plantas Calisa y Asado.



**Educación – Empresa**

En el marco del programa Red Onu, la **Escuela Nº 11 Almafuerde**, trabajó durante el año sobre Medioambiente, vinculado a la zona de influencia. Ello posibilitó llevar adelante una actividad conjunta en el tema entre la escuela y **Grupo Motta**. En los meses de agosto y octubre el **Ing. Raúl Fisolo**, brindó una didáctica charla a alumnos de 4to, 5to. y 6to. grado sobre el agua, además de explicar el proceso del agua, se refirió al tratamiento y eficientización de este recurso que realiza la empresa avícola. En tanto que en noviembre la charla se centro en residuos y energías alternativas. A solicitud de los docentes de la escuela, a partir de la información publicada en distintos medios, el **Sr. Ricardo Barragán** de la Planta de Cereales, brindó una charla informativa sobre el uso de Phostoxin.



**MEJORAS EN CALISA**

Durante los últimos meses se realizaron diversas mejoras en el sector correspondiente a "Zona sucia", en Calisa, algunas de las cuales se muestran en las imágenes.



■ NUEVO DESENGRASADOR



■ NUEVO DISTRIBUIDOR DE VISCERAS



■ DESAGUE ZONA TUNEL ESPERA Y DESENGRASADOR NUEVO



■ TRANSPORTE DE CINTA DESTAPACANERÍAS DE LAGUNAS DE TRATAMIENTO



**EDUCACIÓN**

**Visita escuela Diamante**

En el mes de octubre dos grupos de alumnos del Colegio "Carlos Vergara" de Diamante visitaron y recorrieron instalaciones de la empresa y las lagunas de tratamiento de efluentes.



**PACTO GLOBAL**



**Grupo Motta** dio cumplimiento a su compromiso asumido con el **Pacto Global de Naciones Unidas** presentando la **6ta. Comunicación del Progreso**. Este último informe puede leerse completo ingresando al sitio oficial [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) o descargarse directamente desde el sitio web de la empresa [www.grupomotta.com](http://www.grupomotta.com)



**AGRADECIMIENTO MUTUO**



Dicen muchos que cuando el destino nos pone en el lugar y el momento justo, ello nos cambia nuestra vida. Destino o causalidad, todo lo que nos trae grandes satisfacciones es bienvenido.

Un puñado de gente, transita desde hace más de 25 y en algunos casos más de 30 años, la historia de **Grupo Motta**. Reciprocidad y entrega al trabajo, son palabras que pueden definir esta permanencia cargada de anécdotas. Como describe Héctor Motta "Solo en la mente del hombre y en lo más profundo de su ser, se guardan los mejores momentos de la vida, que es sacrificio, dolor, triunfos, derrotas, momentos malos, regulares, buenos y muy buenos, pero siempre bajo la protección de Dios, fuente permanente de luz, en nosotros, los mortales".

Es el caso de **Mario Goette** que ingresó un 28 de diciembre de 1973 a la empresa, y recuerda a sus primeros compañeros de trabajo. "Marta Goette, Mabel Burgardt, Rodolfo Feller, Pedro Lenhardt y en los días pico Don Aurelio y Doña Teresita, como sexadores Adela Feresini y Blanco Elsasser, como vacunador Oscar Brunner, el carrero que retiraba los desperdicios de la planta era Don Somer y los granjeros de aldea Jacobi eran Ernesto Fondt y Teodoro Bender, como vendedor Ernesto Grafestein y transportista Don Félix Oriol en momentos de mucho trabajo y/o de lo contrario lo hacíamos con Héctor Motta principalmente los viajes más largos con una F100, hecho el primer furgón por Don Eugenio Hepp". En aquel momento había 4 máquinas Famagro, 4 máquinas de incubar de Falck de 10 mil huevos cada una...

Son muchos recuerdos y momentos, nunca fáciles de volcar en unas pocas líneas. Lo que sí se debe señalar y que no debemos ignorar es que detrás de lo logrado hoy, hay un alto costo, no solo económico, mucha visión y confianza para contar y fortalecer a un grupo humano, que es parte de la historia misma de la empresa.

El grupo de gente, que transita este largo camino, con 25 años y con más de 30 años en la empresa está integrado por:

- |                                 |                             |
|---------------------------------|-----------------------------|
| <b>Burgardt Reinaldo y Sra.</b> | <b>Marcelo Sanabria</b>     |
| <b>Adela Feresini</b>           | <b>Pedro Hergenreder</b>    |
| <b>Marta Fontana</b>            | <b>Néstor Perez</b>         |
| <b>Ernesto Font</b>             | <b>Jorge Bender</b>         |
| <b>Estela Axt</b>               | <b>Teodoro Unrein</b>       |
| <b>Mario Goette</b>             | <b>Rodolfo Graf</b>         |
| <b>Nestor Dabusti</b>           | <b>Raúl Buthay</b>          |
| <b>Germán Schneider</b>         | <b>Juan carlos Prediger</b> |
| <b>Cristina Frickel</b>         | <b>Adalberto Heinze.</b>    |